

MEDIDAS PREVENTIVAS ORGANIZATIVAS para promover un modelo sano de gestión de recursos humanos motivador y participativo:

- Realizar un **programa de acogida**, ajustando los objetivos de la organización con los percibidos por la persona trabajadora.
- Definir **los puestos de trabajo, evitando ambigüedades** y conflictos de roles.
- Establecer **líneas claras y justas** de responsabilidad y **autoridad**.
- Promocionar la **comunicación e información adecuadas**, ajustando las expectativas e incertidumbres de las personas trabajadoras.
- Valorar **a la persona trabajadora** por su buen rendimiento o **retroinformación** de los resultados de su trabajo.
- Permitir **las quejas** de la persona trabajadora y se las tenga en cuenta.
- Aumentar **el grado de autonomía** de la persona trabajadora sobre su trabajo, descentralizando la toma de decisiones, en la medida de lo posible.
- Ajustar **la carga de trabajo a las capacidades** y los recursos de cada trabajadora.
- Permitir el **suficiente tiempo** para el desarrollo de la actividad laboral.
- Designar **trabajos estimulantes**, en la medida de lo posible.
- Promover oportunidades para la **interacción social, favoreciendo el trabajo en equipo y evitando el aislamiento**.
- Proporcionar los **recursos adecuados para conseguir los objetivos** laborales.
- Formar a los mandos en **estilos de liderazgo adecuados**.
- Promocionar un **código ético** en el Centro de trabajo y la **resolución de conflictos desde las soluciones**.